

від 17.08.2020

Протокол

№4

м. Прилуки

засідання конкурсної комісії по проведенню конкурсного відбору на посаду директора Прилуцького закладу загальної середньої освіти I-III ступенів №10 (Ліцей №10) Прилуцької міської ради Чернігівської області

Голова – Павлова Н.І.

Секретар – Бондаренко Д.В.

Присутні: Мойсеєнко А.Б., Свистун О.В., Сивенко О.І., Сохань О.І.,
Хомич В.Ф., Юрченко Ю.М., Ященко Л.В.

Відсутні:

Порядок денний:

1. Про організацію конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора Прилуцького закладу загальної середньої освіти I-III ступенів №10 (Ліцей №10) Прилуцької міської ради Чернігівської області.

1. СЛУХАЛИ:

Павлову Н.І., голову комісії, яка повідомила, що відповідно до пункту 14 Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти міста Прилуки в новій редакції, затвердженого рішенням міської ради (70 сесія 7 скликання) від 10 липня 2020 року №16, конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

- перевірки на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти;
- перевірки професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання; зразок ситуаційного завдання подано в додатку 1 до Положення;
- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Перевірка знань законодавства проводиться у формі письмового тестування. Форма для проведення тестування містить індивідуальні завдання для кожного кандидата і складається із 40 питань. Перелік питань для тестування у сфері загальної середньої освіти затверджується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

Також, відповідно до пункту 15 Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти міста Прилуки в новій

редакції, затвердженого рішенням міської ради (70 сесія 7 скликання) від 10 липня 2020 року №16, Загальна кількість балів складається із суми балів за напрямками визначеними пунктом 14 даного Положення, зокрема:

- перевірка знань законодавства оцінюється по 1 балу за кожен правильну відповідь, всього до 40 балів;
- вирішення ситуаційного завдання оцінюється від 1 до 3 балів (середній бал за результатами роботи конкурсної комісії);
- презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти оцінюється від 1 до 5 балів (середній бал за результатами роботи конкурсної комісії).

Переможцем визначається кандидат, який набрав найбільшу кількість балів.

1. ВИСТУПИЛИ:

Павлова Н.І., яка запропонувала організувати роботу комісії наступним чином:

кожному члену комісії роздати аркуші з таблицею такого формату: назви завдань, оцінювання завдань;

своє прізвище на аркушах паперу члени комісії підписують;

зведена відомість оцінювання для обчислення середнього балу претендента на зайняття посади директора Прилуцького закладу загальної середньої освіти I-III ступенів №10 (Ліцей №10) Прилуцької міської ради Чернігівської області знаходиться у голови комісії;

на підготовку:

- перевірки знань законодавства виділити 40 хв.;
- вирішення ситуаційного завдання виділити 15 хв.;
- презентації перспективного плану розвитку виділити 15 хв.

після кожної відповіді, обраної у тестовому завданні, претендент ставить свій підпис;

середній бал претендента, отриманий за результатами оцінювання другого і третього завдань кожним членом комісії, визначається після проведення конкурсних завдань;

загальна кількість балів складається із суми балів трьох завдань: тестове (перше) завдання та середні бали другого і третього завдань.

Голосували:

за- 8, проти -0, утримались – 0.

1. ВИРІШИЛИ:

Організувати роботу комісії наступним чином:

кожному члену комісії роздати аркуш з таблицею такого формату: назви завдань, оцінювання завдань;

1. своє прізвище на аркушах паперу члени комісії підписують;
2. зведена відомість оцінювання для обчислення середнього балу претендента на зайняття посади директора Прилуцького закладу

загальної середньої освіти I-III ступенів №10 (Ліцей №10) Прилуцької міської ради Чернігівської області знаходиться у голови комісії;

4. на підготовку:

- перевірки знань законодавства виділити 40 хв.;
- вирішення ситуаційного завдання виділити 15 хв.;
- презентації перспективного плану розвитку виділити 15 хв.

5. після кожної відповіді, обраної у тестовому завданні, претендент ставить свій підпис;

6. середній бал претендента, отриманий за результатами оцінювання другого і третього завдань кожним членом комісії, визначається після проведення конкурсних завдань;

загальна кількість балів складається із суми балів трьох завдань: тестове (перше) завдання та середні бали другого і третього завдань.

Голосували:

за- 8, проти -0, утримались — 0.

2. СЛУХАЛИ:

Павлову Н.І., яка повідомила, що для зручності роботи комісії можливо дозволити присутність засобів масової інформації, за умови дотримання всіх правил карантинного режиму, а також невтручання в роботу комісії і проведення конкурсу.

2. ВИСТУПИЛИ:

Свистун О.В., який запропонував дозволити присутність засобів масової інформації, за умови дотримання всіх правил карантинного режиму, а також невтручання в роботу комісії.

Голосували:

за- 8, проти -0, утримались — 0.

Голова комісії:



Н.І.Павлова

Секретар:



Д.В.Бондаренко

Члени комісії:



Мойсеєнко А.Б.

Свистун О.В.

Сивенко О.І.

Сохань О.І.

Хомич В.Ф.

Юрченко Ю.М.

Ященко Л.В.